

Số: 404/CDN - NV

Hà Nội, ngày 26 tháng 03 năm 2025

V/v tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân,
Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động
năm 2025

Kính gửi:

- Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Công đoàn Đại học quốc gia, Đại học vùng;
- Công đoàn đại học, các trường đại học, trường cao đẳng sư phạm, các đơn vị trực thuộc Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

Thực hiện Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 24/02/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025, với chủ đề “Tăng cường đánh giá, nhận diện nguy cơ, rủi ro và chủ động triển khai các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc” và Kế hoạch số 192/KH- TLĐ ngày 24/02/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, với chủ đề “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”, Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam hướng dẫn công đoàn các đơn vị triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025, thời gian tổ chức các hoạt động từ ngày 01/5 - 31/5/2025, cụ thể sau đây:

1. Công tác tuyên truyền

- Tổ chức các hoạt động, đa dạng hình thức tuyên truyền về Tháng công nhân và kỷ niệm 139 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2025), 50 năm Giải phóng miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975-30/4/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2025) và chào mừng Đại hội Đảng bộ các cấp; tuyên truyền phổ biến về Luật Công đoàn sửa đổi 2024, Luật Bảo hiểm xã hội 2024. Đồng thời tuyên truyền, giáo dục, vận động CBNGNLD tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, chuyển đổi nghề nghiệp, thích ứng với bối cảnh hội nhập quốc tế và Cách mạng Công nghiệp lần thứ 4, chuẩn bị tâm thế cho giai đoạn phát triển mới của đất nước.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp trong việc tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ, tăng cường phòng ngừa, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc, nhằm cải thiện, tạo điều kiện làm việc, chăm lo sức khỏe, phòng chống dịch bệnh, bệnh nghề nghiệp, bảo đảm tính mạng, sức khỏe của CBNGNLD tại các cơ quan, đơn vị.

- Đưa tin về các hoạt động Tháng công nhân và Tháng ATVSLĐ trên các phương tiện truyền thông nội bộ.

- Treo băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền về Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ (khẩu hiệu hưởng ứng được đính kèm công văn này)

2. Tổ chức và phối hợp với chuyên môn tổ chức các hoạt động

Tùy từng điều kiện cụ thể, Công đoàn có thể chủ động hoặc phối hợp với lãnh đạo đơn vị lựa chọn để tổ chức một số hoạt động nhân dịp tháng 5 - Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2025 theo các gợi ý sau đây:

2.1. Chương trình “*NGNLD Sáng tạo, vững tin bước vào kỷ nguyên mới*”

- Tổ chức các cuộc thi, “Ngày hội lao động sáng tạo năm 2025”,... với các nội dung như: đề xuất các ý tưởng, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc; đổi mới, sáng tạo nội dung và phương thức hoạt động công đoàn tại cơ sở.

- Chương trình “*Đôi thoại tháng 5*”: Tham mưu, đề xuất, phối hợp tổ chức các cuộc tiếp xúc, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chuyên môn, người sử dụng lao động với đoàn viên và người lao động trước thềm đại hội đảng bộ cùng cấp, trong đó tập trung giải quyết, kiến nghị giải quyết những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CBNGNLD; tham mưu đề xuất giải pháp về chế độ, chính sách cho CBNGNLD.

2.2. *Chương trình “Cảm ơn người lao động”*: Tổ chức và phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ, tri ân đoàn viên, CBNGNLD có nhiều đóng góp cho cơ quan, đơn vị. Thông qua các hình thức phù hợp như: thăm hỏi, hỗ trợ, động viên, tặng quà cho CBNGNLD có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo; tổ chức các hoạt động tham quan, nghỉ mát, gặp mặt gia đình người lao động, tổ chức khám sức khỏe định kỳ.

2.3. *Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên”*

- Rà soát, phát hiện, xây dựng đoàn viên nòng cốt, gương điển hình tiên tiến trong công tác, lao động, sản xuất và hoạt động công đoàn.

- Tổ chức kết nạp CBNGNLD vào công đoàn; giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp Đảng.

2.4. *Tổ chức các hoạt động, sự kiện chuyên đề về ATVSLĐ*

- Tổ chức và phối hợp tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên lao động, CBNGNLD về nhận diện, đánh giá nguy cơ rủi ro, cải thiện điều kiện làm việc an toàn vệ sinh trong cơ quan, đơn vị, về đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; huấn luyện, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, phòng chống cháy nổ, kỹ năng thực hành đảm bảo an toàn khi sử dụng thiết bị dạy học, máy móc, hóa chất trong cơ quan, đơn vị; tập huấn nâng cao năng lực đối thoại thương lượng tập thể về ATVSLĐ cho đội ngũ ATVSLĐ.

- Tổ chức hội nghị, hội thi, hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm, mô hình về ATVSLĐ,... như: xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; thúc đẩy tăng trưởng xanh, tăng trưởng bền vững, sử dụng năng lượng xanh....; các hoạt động tìm hiểu về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên giỏi với các hình thức đa dạng và phù hợp, như: thi viết, thi online, sân khấu hóa..... Tổ chức các hoạt động chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động; gặp mặt, thăm hỏi, động viên các CBNGNLD bị bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động, có hoàn cảnh khó khăn.

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ; tiếp tục triển khai phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động" thiết thực và phù hợp với tình hình mới; khuyến khích cải tạo môi trường làm việc an toàn, thân thiện; xây dựng văn hóa an toàn, bảo đảm ATVSLĐ gắn với bảo vệ môi trường; nâng cao ý thức chấp hành nghiêm nội quy, quy trình và các biện pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức giám sát việc thực hiện pháp luật về công tác ATVSLĐ, chú trọng giám sát vấn đề quan trắc môi trường lao động và chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp; tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự đánh giá, kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các xưởng thực hành, phòng thí nghiệm theo quy định.

2.5. Tổ chức tôn vinh, khen thưởng

- Phối hợp tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trong phong trào thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động"; người lao động nỗ lực vượt khó, người lao động tiêu biểu, người lao động có thâm niên lâu năm... các cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, có các giải pháp kỹ thuật, cải thiện điều kiện nơi làm việc, nâng cao năng suất lao động và đảm bảo ATVSLĐ.

- Công đoàn các đơn vị động viên, khuyến khích và hỗ trợ các cá nhân làm hồ sơ đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo (gửi hồ sơ qua CĐGD Việt Nam).

Trên đây là hướng dẫn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025, CĐGD Việt Nam đề nghị Công đoàn các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện. Báo cáo kết quả về CĐGD Việt Nam qua Google form "KẾT QUẢ CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN, THÁNG ATVSLĐ NĂM 2025" mục Báo cáo trên Website CĐGD Việt Nam trước ngày 06/06/2025.

Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, xin liên hệ đồng chí Trần Thị Hạnh, Phó trưởng Ban Nghiệp vụ, CĐGD Việt Nam; số điện thoại: 0936710666. *jt*

Nơi nhận:

- Như trên ;
- Lưu: VT, NV.



Đặng Hoàng Anh

PHỤ LỤC 1

Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 (Kèm theo Công văn số 404/CDN-NV ngày 26 tháng 03 năm 2025)

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2025.
- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025.
- Chủ động phòng ngừa, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ.
- Tăng cường đảm bảo quyền làm việc trong môi trường an toàn và sức khỏe của người lao động.
- Tuân thủ nội quy, quy trình làm việc an toàn để bảo vệ bản thân, gia đình và doanh nghiệp.
- An toàn lao động là trên hết.
- Tham gia huấn luyện về ATVSLĐ để làm việc an toàn.
- Tăng cường đảm bảo ATVSLĐ trong sử dụng các máy, thiết bị, các chất có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ.
- Chủ động kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ.
- Suy nghĩ về an toàn - Làm việc an toàn để bảo vệ chính mình và doanh nghiệp.
- An toàn lao động là hạnh phúc của mỗi gia đình./.